2026-2031年中国劳务派遣行业市场前瞻与投资战略规划分析报告

目 录

CONTENTS

第1章：劳务派遣行业界定及发展环境剖析
1.1 劳务派遣行业界定及统计说明
1.1.1 劳务派遣行业界定与分类
（1）人力资源服务的界定与分类
（2）劳务派遣的界定与行业地位
（3）劳务派遣形式分类
（4）劳务派遣企业运作形式
1.1.2 本行业关联国民经济行业分类
1.1.3 本报告的数据来源及统计标准说明
1.2 中国劳务派遣行业政策环境
1.2.1 行业监管体系及机构介绍
1.2.2 行业发展相关政策汇总及解读
1.2.3 行业重点政策规划解读
1.2.4 政策环境对行业发展的影响分析
1.2.5 当前我国劳务派遣政策存在的不足
（1）法律制度规范问题
（2）理念问题
1.3 中国劳务派遣行业经济环境
1.3.1 宏观经济发展现状
（1）宏观经济运行情况
（2）居民收入情况分析
（3）进出口情况分析
1.3.2 宏观经济发展展望
（1）GDP增速预测
（2）中国经济综合展望
1.3.3 行业发展与宏观经济相关性分析
1.4 中国劳务派遣行业社会环境
1.4.1 国内人口环境分析
（1）人口数量与结构变化趋势
（2）人口城乡结构分布
1.4.2 国内劳动就业环境分析
（1）分产业就业人口结构
（2）分城乡就业人口结构
1.4.3 国内就业人员薪酬水平分析
1.4.4 社会环境对行业发展的影响分析
第2章：全球劳务派遣行业发展趋势及前景预测
2.1 全球劳务派遣行业发展历程及发展环境分析
2.1.1 全球劳务派遣行业发展历程
（1）欧盟
（2）美国
（3）日本
2.1.2 全球劳务派遣行业发展环境
（1）社会环境
（2）经济环境
（3）制度环境
2.2 全球劳务派遣行业发展状况
2.2.1 全球人力资源服务行业发展状况
2.2.2 全球劳务派遣行业发展状况
（1）全球重点大洲劳务市场发展状况
（2）主要发达国家劳务派遣发展经验借鉴
（3）全球重点服务部门劳务发展现状

2.2.3 全球劳务派遣行业发展规模
2.3 全球劳务派遣行业市场竞争格局及代表性企业案例
2.3.1 全球劳务派遣行业市场竞争状况
2.3.2 全球劳务派遣企业兼并重组状况
2.3.3 全球劳务派遣行业代表性企业布局案例
（1）瑞士德科集团经营分析
（2）万宝盛华公司经营分析
（3）任仕达集团经营分析
2.4 全球劳务派遣行业发展趋势
2.4.1 全球劳务派遣行业发展趋势预判
2.4.2 全球重点新兴劳务市场拓展方向
（1）对外劳务合作的传统市场
（2）重点新兴市场
（3）中国在非洲劳务市场的前景
第3章：中国劳务派遣行业发展现状与市场痛点分析
3.1 中国劳动力市场供需状况分析
3.1.1 劳动力市场供求平衡分析
3.1.2 劳动力市场需求环境分析
（1）不同区域劳动力需求分析
（2）不同行业劳动力需求分析
（3）不同技术等级劳动力需求对比
（4）不同岗位劳动力需求对比
3.2 中国人力资源服务市场分析
3.2.1 中国人力资源服务行业发展历程
3.2.2 中国人力资源服务行业发展现状
（1）行业服务能力不断提升
（2）营收水平不断提高
3.2.3 中国人力资源服务细分市场分析
（1）人力资源服务行业外包市场现状分析
（2）人力资源服务行业人才录用与评价市场现状分析
（3）其他人力资源服务细分市场现状分析
3.3 劳务派遣行业发展概述
3.3.1 劳务派遣行业发展历程
3.3.2 劳务派遣行业发展特点
（1）劳务派遣机构的特点分析
（2）劳务派遣员工的特点分析
（3）劳务派遣劳动关系处理的特点
3.3.3 劳务派遣行业参与者类型
3.3.4 劳务派遣企业的设立及运行
（1）劳务派遣企业设立条件
（2）劳务派遣企业资质申请
（3）劳务派遣企业信息管理
（4）劳务派遣企业业务流程
（5）劳务派遣企业机构设置
（6）劳务派遣企业人事管理
3.4 中国劳务派遣行业发展现状
3.4.1 中国国内劳务派遣市场发展现状
（1）中国劳务派遣行业市场供给分析
（2）中国劳务派遣行业市场需求分析
（3）中国劳务派遣行业市场规模测算
（4）中国劳务派遣行业经营效益分析
3.4.2 中国对外劳务市场发展现状分析
（1）中国对外劳务发展状况分析
（2）我国对外劳务合作竞争状况分析
3.5 中国劳务派遣行业市场痛点分析
3.5.1 劳务派遣用工问题分析
（1）劳务派遣工工资低，缺乏保障
（2）劳务派遣工没有晋升空间，缺乏归属感
（3）民主权利实现状况较差

3.5.2 劳务派遣企业问题分析
3.5.3 劳务派遣机构问题分析
3.5.4 劳务派遣政府管理问题分析
第4章：中国劳务派遣行业竞争状态及市场格局分析
4.1 中国劳务派遣行业市场进入壁垒
4.2 中国劳务派遣行业兼并与重组状况
4.3 中国劳务派遣行业市场竞争格局分析
4.3.1 中国劳务派遣行业竞争力评价标准
（1）劳务派遣机构资格标准
（2）劳务派遣机构品牌实力标准
（3）劳务派遣机构经营规模标准
（4）劳务派遣机构网络区域覆盖标准
（5）劳务派遣机构专业能力标准
（6）劳务派遣机构服务意识标准
4.3.2 中国劳务派遣行业竞争程度分析
（1）劳务派遣行业议价能力分析
（2）劳务派遣行业潜在威胁分析
4.3.3 中国劳务派遣行业市场竞争格局
（1）品牌竞争格局
（2）区域竞争格局
4.3.4 中国劳务派遣行业国际竞争力分析
4.4 中国劳务派遣行业市场结构分析
4.4.1 中国劳务派遣行业下游行业应用市场结构
4.4.2 中国劳务派遣行业区域市场需求结构
4.4.3 中国劳务派遣行业重点区域市场需求分析
（1）北京市
（2）上海市
（3）广州市
（4）深圳市
（5）杭州市
第5章：中国劳务派遣产业链梳理及全景深度解析
5.1 中国劳务派遣行业发展模式演进
5.2 劳务派遣产业链生态体系梳理及新冠疫情的影响分析
5.2.1 劳务派遣产业链生态体系
5.2.2 新冠疫情对劳务派遣行业的影响分析
5.3 中国“互联网+”劳务派遣行业发展分析
5.3.1 中国“互联网+”劳务派遣发展分析
5.3.2 中国劳务派遣SaaS+专业服务分析
5.3.3 中国劳务派遣平台发展状况
（1）瑞人云HRO SaaS系统云平台
（2）零工云SaaS平台
（3）逸劳务SaaS管理系统
5.4 中国劳务派遣下游行业应用需求分析
5.4.1 建筑行业劳务派遣需求
（1）建筑行业的经济表现分析
（2）建筑行业人员流动率分析
（3）建筑行业薪资及福利分析
（4）建筑行业岗位结构分析
（5）建筑行业劳务派遣需求分析
5.4.2 IT软件行业行业劳务派遣需求
（1）IT软件行业的经济表现分析
（2）IT软件行业人员供求状况
（3）IT软件行业薪资及福利分析
（4）IT软件行业岗位结构分析
（5）IT软件行业劳务派遣需求分析
5.4.3 电力行业劳务派遣需求
（1）电力行业的经济表现分析
（2）电力行业薪资及福利分析
（3）电力行业岗位结构分析

（4）电力行业劳务派遣需求分析
5.4.4 金融行业劳务派遣需求
（1）金融行业经济表现
（2）金融行业人员流动率分析
（3）金融行业薪资及福利分析
（4）金融行业岗位结构分析
（5）金融行业劳务派遣需求分析
5.4.5 其他行业劳务派遣需求分析
第6章：中国劳务派遣代表性企业布局案例研究
6.1 中国劳务派遣代表性企业发展布局对比
6.2 中国劳务派遣代表性企业发展布局案例
6.2.1 中国厦门国际经济技术合作公司（对外劳务合作）
（1）企业基本信息
（2）企业发展状况
（3）企业业务情况分析
（4）企业服务网络分析
（5）企业资质能力分析
（6）企业竞争优劣势分析
6.2.2 中国天津国际经济技术合作集团公司（对外劳务合作）
（1）企业基本信息
（2）企业发展状况
（3）企业人力资源规模
（4）企业业务情况分析
（5）企业服务网络分析
（6）企业资质能力分析
（7）企业优劣势分析
6.2.3 中国上海外经（集团）有限公司（对外劳务合作）
（1）企业基本信息
（2）企业发展状况
（3）企业业务情况分析
（4）企业服务网络分析
（5）企业资质能力分析
（6）企业优劣势分析
6.2.4 广东聚英人力资源股份有限公司
（1）企业基本信息
（2）企业经营状况
（3）企业业务结构分析
（4）企业服务网络分析
（5）企业劳务派遣业务布局状况
（6）企业优劣势分析
6.2.5 浙江商旅企业服务股份有限公司
（1）企业基本信息
（2）企业经营状况
（3）企业业务结构分析
（4）企业服务网络分析
（5）企业资质能力分析
（6）企业优劣势分析
6.2.6 上海晨达人力资源股份有限公司
（1）企业基本信息
（2）企业经营状况
（3）企业业务结构分析
（4）企业服务网络分析
（5）企业劳务派遣业务布局状况
（6）企业优劣势分析
6.2.7 武汉华中新世纪人才股份有限公司
（1）企业基本信息
（2）企业经营状况
（3）企业业务结构分析
（4）企业服务网络分析

（5）企业劳务派遣业务布局状况
（6）企业优劣势分析
6.2.8 深圳市南深人力资源股份有限公司
（1）企业基本信息
（2）企业经营状况
（3）企业业务结构分析
（4）企业服务网络分析
（5）企业劳务派遣业务布局状况
（6）企业优劣势分析
6.2.9 福建海峡人力资源股份有限公司
（1）企业基本信息
（2）企业经营状况
（3）企业业务结构分析
（4）企业服务网络分析
（5）企业劳务派遣业务布局状况
（6）企业资质能力分析
（7）企业优劣势分析
6.2.10 山东圣邦人力资源股份有限公司
（1）企业基本信息
（2）企业经营状况
（3）企业业务结构分析
（4）企业服务网络分析
（5）企业劳务派遣业务布局状况
（6）企业优劣势分析
第7章：中国劳务派遣行业市场前瞻及投资策略建议
7.1 中国劳务派遣行业发展潜力评估
7.1.1 行业制约因素总结
（1）国际劳务派遣制约因素分析
（2）我国劳务输出自身存在的问题
（3）我国劳务经营公司存在的不足
（4）政府监管上的不足
7.1.2 行业驱动因素总结
（1）宏观层面的驱动因素
（2）中观层面的驱动因素
（3）微观层面的驱动因素
7.1.3 行业发展潜力评估
7.2 中国劳务派遣行业发展前景预测
7.3 中国劳务派遣行业发展趋势预判
7.3.1 劳务派遣政策制定趋势
（1）严格劳务派遣市场准入
（2）明确派遣劳动者遭遇退回时的权利救济方式
（3）明确劳务派遣机构与用工单位的责任
（4）推行劳务派遣协议备案制度
7.3.2 劳务派遣用工发展趋势
（1）市场规模将不断扩大，规范化程度将不断提高
（2）大型劳务派遣企业将在市场上占据主导地位
（3）劳务派遣业务领域专业化程度将不断加强
7.3.3 劳务派遣行业竞争趋势
（1）行业集中度将提升
（2）区域集中度将下降
7.4 中国劳务派遣行业投资风险预警与防范策略
7.4.1 劳务派遣行业政策风险
（1）劳务派遣范围的调整
（2）社会保险、公积金以及同工同酬等政策的调整
7.4.2 劳务派遣行业市场风险
7.4.3 劳务派遣行业宏观经济风险
7.4.4 劳务派遣行业规模及所有制风险
7.4.5 劳务派遣行业财务风险
7.4.6 劳务派遣行业其他风险

7.4.7 劳务派遣投资风险防范策略
7.5 中国劳务派遣行业投资价值评估
7.6 中国劳务派遣行业投资机会分析
7.7 中国劳务派遣行业投资策略与建议
7.8 中国劳务派遣行业可持续发展建议

图表目录

图表1：人力资源服务定义
图表2：人力资源服务分类
图表3：劳务派遣的法律关系
图表4：人力资源服务细分市场结构分析
图表5：劳务派遣与灵活用工的比较
图表6：按性质分组劳务派遣形式
图表7：按时间分组劳务派遣形式
图表8：劳务派遣企业一般形式
图表9：《国民经济行业分类（GB/T 4754-2025年）》中劳务派遣行业所归属类别
图表10：报告的研究方法及数据来源说明
图表11：我国拖拉机制造行业监管机构
图表12：截至2025年劳务派遣行业发展政策汇总
图表13：《劳动合同法修正案》修改重点及影响
图表14：《中华人民共和国劳动合同法》中关于劳动派遣的相关规定
图表15：2015-2025年中国GDP增长走势图（单位：万亿元，%）
图表16：2018-2025年中国居民人均可支配收入（单位：元）
图表17：2015-2025年中国货物进出口总额情况（单位：万亿元，%）
图表18：2025年各机构对中国GDP的预测（单位：%）
图表19：2025年中国经济综合展望
图表20：2017-2025年中国大陆人口数量情况（单位：亿人）
图表21：2021-2025年我国人口年龄结构情况（单位：%）
图表22：2018-2025年城乡人口比重变化情况（单位：万人，%）
图表23：2016-2025年中国就业人口规模变化情况（单位：万人，%）
图表24：2020-2025年中国三大产业就业人口比重构成情况（单位：%）
图表25：2021-2025年中国城乡就业人员情况（单位：万人，%）
图表26：2021-2025年城镇就业人员平均工资变化情况（单位：元）
图表27：欧盟第104号理事会指令对劳务派遣的规范
图表28：2018-2025年美国国内生产总值变化趋势图（单位：万亿美元，%）
图表29：2017-2025年欧盟28国GDP变化情况（单位：万亿美元，%）
图表30：2015-2025年日本GDP变化情况（单位：万亿日元，%）
图表31：全球主要国家劳务派遣公司设立人要求
图表32：国外劳务派遣公司设立制度的优势
图表33：对国外劳务派遣公司设立具体制度的评价
图表34：拓展设立人的范围
图表35：美国劳务派遣业发展影响因素分析
图表36：美国劳务派遣业管理机制分析
图表37：美国劳务派遣业对我国的启示
图表38：日本劳务派遣类型
图表39：日本劳务派遣业发展历程分析
图表40：日本劳务派遣业发展原因分析
图表41：日本劳务派遣业发展特点分析
图表42：日本劳务派遣业对我国的启示
图表43：全国主要国家劳务派遣工占总就业人口比例情况（单位：%）
图表44：2021-2025年全球劳务派遣工数量测算（单位：亿人）
图表45：2020HRoot全球人力资源服务机构50强（单位：亿美元）
图表46：全球劳务派遣企业兼并重组案例（单位：亿美元，亿欧元）
图表47：瑞士德科集团制度分析
图表48：2021-2025年德科集团营收变化情况（单位：亿欧元）

图表49：万宝盛华公司发展经验分析
图表50：2021-2025年财年万宝盛华营收变化情况（单位：亿美元）
图表51：2020财年第三季度万宝盛华销售网络结构（单位：%）
图表52：任仕达集团发展经验分析
图表53：2021-2025年财年任仕达控股公司营业收入与利润总额发展情况（单位：亿欧元）
图表54：2020财年第三季度任仕达销售网络结构（单位：%）
图表55：全球劳务派遣行业发展趋势预判
图表56：2021-2025年部分城市公共就业服务机构市场供求情况（单位：万人，%）
图表57：2025年各区域岗位空缺与求职人数的比率
图表58：2025年各区域人力资源供需变化情况（单位：万人）
图表59：2025年企业用人需求行业分布情况（单位：%）
图表60：2025年不同技术等级与专业技术职称求人倍率情况
图表61：2025年全国十大城市岗位需求和求职排行榜
图表62：人力资源服务行业发展历程
图表63：2018-2025年人力资源服务机构服务用人单位数量（单位：万家次，%）
图表64：2019-2025年人力资源服务行业市场规模变化趋势（单位：万亿元，%）
图表65：人力资源外包细分行业盈利模式分析
图表66：2021-2025年中国人力资源外包市场规模（单位：亿元）
图表67：人才调研行业发展分析
图表68：人才寻猎行业发展分析
图表69：人才招聘行业发展分析
图表70：人才测评行业发展分析
图表71：人才管理培训行业分析
图表72：人才评鉴行业发展分析
图表73：其他人力资源服务细分市场现状分析
图表74：中国劳务派遣行业发展历程
图表75：我国劳务派遣机构主要特点分析
图表76：我国劳务派遣员工的特点分析
图表77：我国劳务派遣劳动关系处理的特点
图表78：中国劳务派遣行业参与者类型及介绍
图表79：办理劳务派遣《资质证书》应提供的材料
图表80：劳务派遣合作流程
图表81：民营派遣企业分析
图表82：2021-2025年我国劳务派遣工数量测算（单位：万人）
图表83：各类企业劳务派遣行业市场需求分析
图表84：2020-2025年我国劳务派遣市场规模测算（单位：亿元，%）
图表85：2020-2025年中国劳务派遣代表性企业营收变化情况（单位：万元）
图表86：2020-2025年中国劳务派遣代表性企业毛利率变化情况（单位：%）
图表87：2021-2025年中国对外劳务合作各期末在外劳务人员数量变化情况（单位：万人）
图表88：2025年中国对外劳务合作在外劳务人员行业构成（单位：%）
图表89：2025年中国对外劳务合作在外劳务人员地区分布（单位：万人，%）
图表90：我国对外劳务服务行业发展制约因素
图表91：国际劳务市场竞争程度分析
图表92：我国对外劳务合作竞争国家分布
图表93：我国对外劳务合作优劣势分析
图表94：我国对外劳务合作加强的政策与举措
图表95：劳务派遣企业问题分析
图表96：劳务派遣机构问题分析
图表97：劳务派遣政府管理问题分析
图表98：中国劳务派遣行业市场进入与退出壁垒分析
图表99：我国劳务派遣企业兼并重组案例（单位：万元，万英镑，%）
图表100：劳务派遣工议价能力分析
图表101：劳务派遣中用人单位风险分析
图表102：中国劳务派遣行业市场竞争格局
图表103：中国劳务派遣行业主要下游行业劳务派遣工占比（单位：%）
图表104：2019-2025年北京市从业人员数量变化情况（单位：万人）
图表105：2019-2025年北京市劳务派遣工数量（单位：万人）
图表106：2017-2025年上海市从业人员数量变化情况（单位：万人）
图表107：2017-2025年上海市劳务派遣工数量（单位：万人）

图表108：2021-2025年广州市劳动力情况图（单位：万人）
图表109：2021-2025年广州市经批准的人力资源服务机构数量（单位：家）
图表110：广州市人才需求分析
图表111：2025年深圳市劳务派遣机构分布情况（单位：家，%）
图表112：杭州市人力资源市场现状（单位：家，万人，亿元，个）
图表113：劳务派遣行业盈利模式分析
图表114：劳务派遣产业链结构
图表115：SaaS型人力资源管理系统与个性化eHR系统的比较
图表116：2015-2025年全国建筑业总产值变化情况（单位：亿元，%）
图表117：2025年中国建筑业不同岗位的年平均薪酬统计（单位：元）
图表118：2025年我国IT软件行业的经济表现分析
图表119：2021-2025年中国IT软件行业平均薪酬统计（城镇非私营单位）（单位：元，%）
图表120：IT软件行业整体岗位结构分析
略·····完整目录请咨询客服

如需了解报告详细内容，请直接致电前瞻客服中心。

全国免费服务热线：400-068-7188 0755-82925195 82925295 83586158

或发电子邮件：service@qianzhan.com

或登录网站：https://bg.qianzhan.com/

我们会竭诚为您服务！