

2025-2030年中国劳务派遣行业市场前瞻与投资战略规划分析报告

目 录

CONTENTS

第1章：劳务派遣行业界定及发展环境剖析**1.1 劳务派遣行业界定及统计说明**

1.1.1 劳务派遣行业界定与分类

- (1) 人力资源服务的界定与分类
- (2) 劳务派遣的界定与行业地位
- (3) 劳务派遣形式分类
- (4) 劳务派遣企业运作形式

1.1.2 本行业关联国民经济行业分类

1.1.3 本报告的数据来源及统计标准说明

1.2 中国劳务派遣行业政策环境

1.2.1 行业监管体系及机构介绍

1.2.2 行业发展相关政策汇总及解读

1.2.3 行业重点政策规划解读

1.2.4 政策环境对行业发展的影响分析

1.2.5 当前我国劳务派遣政策存在的不足

- (1) 法律制度规范问题
- (2) 理念问题

1.3 中国劳务派遣行业经济环境

1.3.1 宏观经济发展现状

- (1) 宏观经济运行情况
- (2) 居民收入情况分析
- (3) 进出口情况分析

1.3.2 宏观经济发展展望

- (1) GDP增速预测
- (2) 中国经济综合展望

1.3.3 行业发展与宏观经济相关性分析

1.4 中国劳务派遣行业社会环境

1.4.1 国内人口环境分析

- (1) 人口数量与结构变化趋势
- (2) 人口城乡结构分布

1.4.2 国内劳动就业环境分析

- (1) 分产业就业人口结构
- (2) 分城乡就业人口结构

1.4.3 国内就业人员薪酬水平分析

1.4.4 社会环境对行业发展的影响分析

第2章：全球劳务派遣行业发展趋势及前景预测**2.1 全球劳务派遣行业发展历程及发展环境分析**

2.1.1 全球劳务派遣行业发展历程

- (1) 欧盟
- (2) 美国
- (3) 日本

2.1.2 全球劳务派遣行业发展环境

- (1) 社会环境
- (2) 经济环境
- (3) 制度环境

2.2 全球劳务派遣行业发展状况

2.2.1 全球人力资源服务行业发展状况

2.2.2 全球劳务派遣行业发展状况

- (1) 全球重点大洲劳务市场发展状况
- (2) 主要发达国家劳务派遣发展经验借鉴
- (3) 全球重点服务部门劳务发展现状

- 2.2.3 全球劳务派遣行业发展规模
 - 2.3 全球劳务派遣行业市场竞争格局及代表性企业案例
 - 2.3.1 全球劳务派遣行业市场竞争状况
 - 2.3.2 全球劳务派遣企业兼并重组状况
 - 2.3.3 全球劳务派遣行业代表性企业布局案例
 - (1) 瑞士德科集团经营分析
 - (2) 万宝盛华公司经营分析
 - (3) 任仕达集团经营分析
 - 2.4 全球劳务派遣行业发展趋势
 - 2.4.1 全球劳务派遣行业发展趋势预判
 - 2.4.2 全球重点新兴劳务市场拓展方向
 - (1) 对外劳务合作的传统市场
 - (2) 重点新兴市场
 - (3) 中国在非洲劳务市场的前景
- 第3章：中国劳务派遣行业发展现状与市场痛点分析**
- 3.1 中国劳动力市场供需状况分析
 - 3.1.1 劳动力市场供求平衡分析
 - 3.1.2 劳动力市场需求环境分析
 - (1) 不同区域劳动力需求分析
 - (2) 不同行业劳动力需求分析
 - (3) 不同技术等级劳动力需求对比
 - (4) 不同岗位劳动力需求对比
 - 3.2 中国人力资源服务市场分析
 - 3.2.1 中国人力资源服务行业发展历程
 - 3.2.2 中国人力资源服务行业发展现状
 - (1) 行业服务能力不断提升
 - (2) 营收水平不断提高
 - 3.2.3 中国人力资源服务细分市场分析
 - (1) 人力资源服务行业外包市场现状分析
 - (2) 人力资源服务行业人才录用与评价市场现状分析
 - (3) 其他人力资源服务细分市场现状分析
 - 3.3 劳务派遣行业发展概述
 - 3.3.1 劳务派遣行业发展历程
 - 3.3.2 劳务派遣行业发展特点
 - (1) 劳务派遣机构的特点分析
 - (2) 劳务派遣员工的特点分析
 - (3) 劳务派遣劳动关系处理的特点
 - 3.3.3 劳务派遣行业参与者类型
 - 3.3.4 劳务派遣企业的设立及运行
 - (1) 劳务派遣企业设立条件
 - (2) 劳务派遣企业资质申请
 - (3) 劳务派遣企业信息管理
 - (4) 劳务派遣企业业务流程
 - (5) 劳务派遣企业机构设置
 - (6) 劳务派遣企业人事管理
 - 3.4 中国劳务派遣行业发展现状
 - 3.4.1 中国国内劳务派遣市场发展现状
 - (1) 中国劳务派遣行业市场供给分析
 - (2) 中国劳务派遣行业市场需求分析
 - (3) 中国劳务派遣行业市场规模测算
 - (4) 中国劳务派遣行业经营效益分析
 - 3.4.2 中国对外劳务市场发展现状分析
 - (1) 中国对外劳务发展状况分析
 - (2) 我国对外劳务合作竞争状况分析
 - 3.5 中国劳务派遣行业市场痛点分析
 - 3.5.1 劳务派遣用工问题分析
 - (1) 劳务派遣工工资低，缺乏保障
 - (2) 劳务派遣工没有晋升空间，缺乏归属感
 - (3) 民主权利实现状况较差

- 3.5.2 劳务派遣企业问题分析
- 3.5.3 劳务派遣机构问题分析
- 3.5.4 劳务派遣政府管理问题分析

第4章：中国劳务派遣行业竞争状态及市场格局分析

- 4.1 中国劳务派遣行业市场进入壁垒
- 4.2 中国劳务派遣行业兼并与重组状况
- 4.3 中国劳务派遣行业市场竞争格局分析
 - 4.3.1 中国劳务派遣行业竞争力评价标准
 - (1) 劳务派遣机构资格标准
 - (2) 劳务派遣机构品牌实力标准
 - (3) 劳务派遣机构经营规模标准
 - (4) 劳务派遣机构网络区域覆盖标准
 - (5) 劳务派遣机构专业能力标准
 - (6) 劳务派遣机构服务意识标准
 - 4.3.2 中国劳务派遣行业竞争程度分析
 - (1) 劳务派遣行业议价能力分析
 - (2) 劳务派遣行业潜在威胁分析
 - 4.3.3 中国劳务派遣行业市场竞争格局
 - (1) 品牌竞争格局
 - (2) 区域竞争格局
 - 4.3.4 中国劳务派遣行业国际竞争力分析
- 4.4 中国劳务派遣行业市场结构分析
 - 4.4.1 中国劳务派遣行业下游行业应用市场结构
 - 4.4.2 中国劳务派遣行业区域市场需求结构
 - 4.4.3 中国劳务派遣行业重点区域市场需求分析
 - (1) 北京市
 - (2) 上海市
 - (3) 广州市
 - (4) 深圳市
 - (5) 杭州市

第5章：中国劳务派遣产业链梳理及全景深度解析

- 5.1 中国劳务派遣行业发展模式演进
- 5.2 劳务派遣产业链生态体系梳理及新冠疫情的影响分析
 - 5.2.1 劳务派遣产业链生态体系
 - 5.2.2 新冠疫情对劳务派遣行业的影响分析
- 5.3 中国“互联网+”劳务派遣行业发展分析
 - 5.3.1 中国“互联网+”劳务派遣发展分析
 - 5.3.2 中国劳务派遣SaaS+专业服务分析
 - 5.3.3 中国劳务派遣平台发展状况
 - (1) 瑞人云HR0 SaaS系统云平台
 - (2) 零工云SaaS平台
 - (3) 逸劳务SaaS管理系统
- 5.4 中国劳务派遣下游行业应用需求分析
 - 5.4.1 建筑行业劳务派遣需求
 - (1) 建筑行业的经济表现分析
 - (2) 建筑行业人员流动率分析
 - (3) 建筑行业薪资及福利分析
 - (4) 建筑行业岗位结构分析
 - (5) 建筑行业劳务派遣需求分析
 - 5.4.2 IT软件行业行业劳务派遣需求
 - (1) IT软件行业的经济表现分析
 - (2) IT软件行业人员供求状况
 - (3) IT软件行业薪资及福利分析
 - (4) IT软件行业岗位结构分析
 - (5) IT软件行业劳务派遣需求分析
 - 5.4.3 电力行业劳务派遣需求
 - (1) 电力行业的经济表现分析
 - (2) 电力行业薪资及福利分析
 - (3) 电力行业岗位结构分析

- (4) 电力行业劳务派遣需求分析
- 5.4.4 金融行业劳务派遣需求
 - (1) 金融行业经济表现
 - (2) 金融行业人员流动率分析
 - (3) 金融行业薪资及福利分析
 - (4) 金融行业岗位结构分析
 - (5) 金融行业劳务派遣需求分析
- 5.4.5 其他行业劳务派遣需求分析

第6章：中国劳务派遣代表性企业布局案例研究

6.1 中国劳务派遣代表性企业发展布局对比

6.2 中国劳务派遣代表性企业发展布局案例

- 6.2.1 中国厦门国际经济技术合作公司（对外劳务合作）
 - (1) 企业基本信息
 - (2) 企业发展状况
 - (3) 企业业务情况分析
 - (4) 企业服务网络分析
 - (5) 企业资质能力分析
 - (6) 企业竞争优势分析
- 6.2.2 中国天津国际经济技术合作集团公司（对外劳务合作）
 - (1) 企业基本信息
 - (2) 企业发展状况
 - (3) 企业人力资源规模
 - (4) 企业业务情况分析
 - (5) 企业服务网络分析
 - (6) 企业资质能力分析
 - (7) 企业劣势分析
- 6.2.3 中国上海外经（集团）有限公司（对外劳务合作）
 - (1) 企业基本信息
 - (2) 企业发展状况
 - (3) 企业业务情况分析
 - (4) 企业服务网络分析
 - (5) 企业资质能力分析
 - (6) 企业劣势分析
- 6.2.4 广东聚英人力资源股份有限公司
 - (1) 企业基本信息
 - (2) 企业经营状况
 - (3) 企业业务结构分析
 - (4) 企业服务网络分析
 - (5) 企业劳务派遣业务布局状况
 - (6) 企业劣势分析
- 6.2.5 浙江商旅企业服务股份有限公司
 - (1) 企业基本信息
 - (2) 企业经营状况
 - (3) 企业业务结构分析
 - (4) 企业服务网络分析
 - (5) 企业资质能力分析
 - (6) 企业劣势分析
- 6.2.6 上海晨达人力资源股份有限公司
 - (1) 企业基本信息
 - (2) 企业经营状况
 - (3) 企业业务结构分析
 - (4) 企业服务网络分析
 - (5) 企业劳务派遣业务布局状况
 - (6) 企业劣势分析
- 6.2.7 武汉华中新世纪人才股份有限公司
 - (1) 企业基本信息
 - (2) 企业经营状况
 - (3) 企业业务结构分析
 - (4) 企业服务网络分析

- (5) 企业劳务派遣业务布局状况
- (6) 企业优劣势分析
- 6.2.8 深圳市南深人力资源股份有限公司
 - (1) 企业基本信息
 - (2) 企业经营状况
 - (3) 企业业务结构分析
 - (4) 企业服务网络分析
 - (5) 企业劳务派遣业务布局状况
 - (6) 企业优劣势分析
- 6.2.9 福建海峡人力资源股份有限公司
 - (1) 企业基本信息
 - (2) 企业经营状况
 - (3) 企业业务结构分析
 - (4) 企业服务网络分析
 - (5) 企业劳务派遣业务布局状况
 - (6) 企业资质能力分析
 - (7) 企业优劣势分析
- 6.2.10 山东圣邦人力资源股份有限公司
 - (1) 企业基本信息
 - (2) 企业经营状况
 - (3) 企业业务结构分析
 - (4) 企业服务网络分析
 - (5) 企业劳务派遣业务布局状况
 - (6) 企业优劣势分析

第7章：中国劳务派遣行业市场前瞻及投资策略建议

7.1 中国劳务派遣行业发展潜力评估

- 7.1.1 行业制约因素总结
 - (1) 国际劳务派遣制约因素分析
 - (2) 我国劳务输出自身存在的问题
 - (3) 我国劳务经营公司存在的不足
 - (4) 政府监管上的不足
- 7.1.2 行业驱动因素总结
 - (1) 宏观层面的驱动因素
 - (2) 中观层面的驱动因素
 - (3) 微观层面的驱动因素
- 7.1.3 行业发展潜力评估

7.2 中国劳务派遣行业发展前景预测

7.3 中国劳务派遣行业发展趋势预判

- 7.3.1 劳务派遣政策制定趋势
 - (1) 严格劳务派遣市场准入
 - (2) 明确派遣劳动者遭遇退回时的权利救济方式
 - (3) 明确劳务派遣机构与用人单位的责任
 - (4) 推行劳务派遣协议备案制度
- 7.3.2 劳务派遣用工发展趋势
 - (1) 市场规模将不断扩大，规范化程度将不断提高
 - (2) 大型劳务派遣企业将在市场上占据主导地位
 - (3) 劳务派遣业务领域专业化程度将不断加强
- 7.3.3 劳务派遣行业竞争趋势
 - (1) 行业集中度将提升
 - (2) 区域集中度将下降

7.4 中国劳务派遣行业投资风险预警与防范策略

- 7.4.1 劳务派遣行业政策风险
 - (1) 劳务派遣范围的调整
 - (2) 社会保险、公积金以及同工同酬等政策的调整
- 7.4.2 劳务派遣行业市场风险
- 7.4.3 劳务派遣行业宏观经济风险
- 7.4.4 劳务派遣行业规模及所有制风险
- 7.4.5 劳务派遣行业财务风险
- 7.4.6 劳务派遣行业其他风险

- 7.4.7 劳务派遣投资风险防范策略
- 7.5 中国劳务派遣行业投资价值评估
- 7.6 中国劳务派遣行业投资机会分析
- 7.7 中国劳务派遣行业投资策略与建议
- 7.8 中国劳务派遣行业可持续发展建议

图表目录

- 图表1: 人力资源服务定义
- 图表2: 人力资源服务分类
- 图表3: 劳务派遣的法律关系
- 图表4: 人力资源服务细分市场结构分析
- 图表5: 劳务派遣与灵活用工的比较
- 图表6: 按性质分组劳务派遣形式
- 图表7: 按时间分组劳务派遣形式
- 图表8: 劳务派遣企业一般形式
- 图表9: 《国民经济行业分类(GB/T 4754-2024年)》中劳务派遣行业所归属类别
- 图表10: 报告的研究方法及数据来源说明
- 图表11: 我国拖拉机制造行业监管机构
- 图表12: 截至2024年劳务派遣行业发展政策汇总
- 图表13: 《劳动合同法修正案》修改重点及影响
- 图表14: 《中华人民共和国劳动合同法》中关于劳务派遣的相关规定
- 图表15: 2014-2024年中国GDP增长走势图(单位: 万亿元, %)
- 图表16: 2017-2024年中国居民人均可支配收入(单位: 元)
- 图表17: 2014-2024年中国货物进出口总额情况(单位: 万亿元, %)
- 图表18: 2024年各机构对中国GDP的预测(单位: %)
- 图表19: 2024年中国经济综合展望
- 图表20: 2016-2024年中国大陆人口数量情况(单位: 亿人)
- 图表21: 2020-2024年我国人口年龄结构情况(单位: %)
- 图表22: 2017-2024年城乡人口比重变化情况(单位: 万人, %)
- 图表23: 2015-2024年中国就业人口规模变化情况(单位: 万人, %)
- 图表24: 2019-2024年中国三大产业就业人口比重构成情况(单位: %)
- 图表25: 2020-2024年中国城乡就业人员情况(单位: 万人, %)
- 图表26: 2020-2024年城镇就业人员平均工资变化情况(单位: 元)
- 图表27: 欧盟第104号理事会指令对劳务派遣的规范
- 图表28: 2017-2024年美国国内生产总值变化趋势图(单位: 万亿美元, %)
- 图表29: 2016-2024年欧盟28国GDP变化情况(单位: 万亿美元, %)
- 图表30: 2014-2024年日本GDP变化情况(单位: 万亿日元, %)
- 图表31: 全球主要国家劳务派遣公司设立人要求
- 图表32: 国外劳务派遣公司设立制度的优势
- 图表33: 对国外劳务派遣公司设立具体制度的评价
- 图表34: 拓展设立人的范围
- 图表35: 美国劳务派遣业发展影响因素分析
- 图表36: 美国劳务派遣业管理机制分析
- 图表37: 美国劳务派遣业对我国的启示
- 图表38: 日本劳务派遣类型
- 图表39: 日本劳务派遣业发展历程分析
- 图表40: 日本劳务派遣业发展原因分析
- 图表41: 日本劳务派遣业发展特点分析
- 图表42: 日本劳务派遣业对我国的启示
- 图表43: 全国主要国家劳务派遣工占总就业人口比例情况(单位: %)
- 图表44: 2020-2024年全球劳务派遣工数量测算(单位: 亿人)
- 图表45: 2020HRRoot全球人力资源服务机构50强(单位: 亿美元)
- 图表46: 全球劳务派遣企业兼并重组案例(单位: 亿美元, 亿欧元)
- 图表47: 瑞士德科集团制度分析
- 图表48: 2020-2024年德科集团营收变化情况(单位: 亿欧元)

- 图表49: 万宝盛华公司发展经验分析
- 图表50: 2020-2024年财年万宝盛华营收变化情况 (单位: 亿美元)
- 图表51: 2020财年第三季度万宝盛华销售网络结构 (单位: %)
- 图表52: 任仕达集团发展经验分析
- 图表53: 2020-2024年财年任仕达控股公司营业收入与利润总额发展情况 (单位: 亿欧元)
- 图表54: 2020财年第三季度任仕达销售网络结构 (单位: %)
- 图表55: 全球劳务派遣行业发展趋势预判
- 图表56: 2020-2024年部分城市公共就业服务机构市场供求情况 (单位: 万人, %)
- 图表57: 2024年各区域岗位空缺与求职人数的比率
- 图表58: 2024年各区域人力资源供需变化情况 (单位: 万人)
- 图表59: 2024年企业用人需求行业分布情况 (单位: %)
- 图表60: 2024年不同技术等级与专业技术职称求人倍率情况
- 图表61: 2024年全国十大城市岗位需求和求职排行榜
- 图表62: 人力资源服务行业发展历程
- 图表63: 2017-2024年人力资源服务机构服务用人单位数量 (单位: 万家次, %)
- 图表64: 2018-2024年人力资源服务行业市场规模变化趋势 (单位: 万亿元, %)
- 图表65: 人力资源外包细分行业盈利模式分析
- 图表66: 2020-2024年中国人力资源外包市场规模 (单位: 亿元)
- 图表67: 人才调研行业发展分析
- 图表68: 人才寻猎行业发展分析
- 图表69: 人才招聘行业发展分析
- 图表70: 人才测评行业发展分析
- 图表71: 人才管理培训行业分析
- 图表72: 人才评鉴行业发展分析
- 图表73: 其他人力资源服务细分市场现状分析
- 图表74: 中国劳务派遣行业发展历程
- 图表75: 我国劳务派遣机构主要特点分析
- 图表76: 我国劳务派遣员工的特点分析
- 图表77: 我国劳务派遣劳动关系处理的特点
- 图表78: 中国劳务派遣行业参与者类型及介绍
- 图表79: 办理劳务派遣《资质证书》应提供的材料
- 图表80: 劳务派遣合作流程
- 图表81: 民营派遣企业分析
- 图表82: 2020-2024年我国劳务派遣工数量测算 (单位: 万人)
- 图表83: 各类企业劳务派遣行业市场需求分析
- 图表84: 2019-2024年我国劳务派遣市场规模测算 (单位: 亿元, %)
- 图表85: 2019-2024年中国劳务派遣代表性企业营收变化情况 (单位: 万元)
- 图表86: 2019-2024年中国劳务派遣代表性企业毛利率变化情况 (单位: %)
- 图表87: 2020-2024年中国对外劳务合作各期末在外劳务人员数量变化情况 (单位: 万人)
- 图表88: 2024年中国对外劳务合作在外劳务人员行业构成 (单位: %)
- 图表89: 2024年中国对外劳务合作在外劳务人员地区分布 (单位: 万人, %)
- 图表90: 我国对外劳务服务行业发展制约因素
- 图表91: 国际劳务市场竞争程度分析
- 图表92: 我国对外劳务合作竞争国家分布
- 图表93: 我国对外劳务合作优劣势分析
- 图表94: 我国对外劳务合作加强的政策与举措
- 图表95: 劳务派遣企业问题分析
- 图表96: 劳务派遣机构问题分析
- 图表97: 劳务派遣政府管理问题分析
- 图表98: 中国劳务派遣行业市场进入与退出壁垒分析
- 图表99: 我国劳务派遣企业兼并重组案例 (单位: 万元, 万英镑, %)
- 图表100: 劳务派遣工议价能力分析
- 图表101: 劳务派遣中用人单位风险分析
- 图表102: 中国劳务派遣行业市场竞争格局
- 图表103: 中国劳务派遣行业主要下游行业劳务派遣工占比 (单位: %)
- 图表104: 2018-2024年北京市从业人员数量变化情况 (单位: 万人)
- 图表105: 2018-2024年北京市劳务派遣工数量 (单位: 万人)
- 图表106: 2016-2024年上海市从业人员数量变化情况 (单位: 万人)
- 图表107: 2016-2024年上海市劳务派遣工数量 (单位: 万人)

图表108: 2020-2024年广州市劳动力情况图 (单位: 万人)
图表109: 2020-2024年广州市经批准的人力资源服务机构数量 (单位: 家)
图表110: 广州市人才需求分析
图表111: 2024年深圳市劳务派遣机构分布情况 (单位: 家, %)
图表112: 杭州市人力资源市场现状 (单位: 家, 万人, 亿元, 个)
图表113: 劳务派遣行业盈利模式分析
图表114: 劳务派遣产业链结构
图表115: SaaS型人力资源管理系统与个性化eHR系统的比较
图表116: 2014-2024年全国建筑业总产值变化情况 (单位: 亿元, %)
图表117: 2024年中国建筑业不同岗位的年平均薪酬统计 (单位: 元)
图表118: 2024年我国IT软件行业的经济表现分析
图表119: 2020-2024年中国IT软件行业平均薪酬统计 (城镇非私营单位) (单位: 元, %)
图表120: IT软件行业整体岗位结构分析
略.....完整目录请咨询客服

如需了解报告详细内容, 请直接致电前瞻客服中心。

全国免费服务热线: 400-068-7188 0755-82925195 82925295 83586158

或发电子邮件: service@qianzhan.com

或登录网站: <https://bg.qianzhan.com/>

我们会竭诚为您服务!