

2025-2030年中国人力资源服务行业市场前瞻与投资战略规划分析报告

目 录

CONTENTS

——综述篇——

第1章：人力资源服务产业综述/产业画像/研究说明

- 1.1 人力资源服务产业综述
 - 1.1.1 人力资源服务的界定
 - 1.1.2 人力资源服务的分类
 - 1.1.3 人力资源服务所处行业
 - 1.1.4 人力资源服务市场监管
 - 1.1.5 人力资源服务标准规范
- 1.2 人力资源服务产业画像★
 - 1.2.1 人力资源服务产业链结构示意图
 - 1.2.2 人力资源服务产业链生态全景图
 - 1.2.3 人力资源服务产业链区域热力图
- 1.3 人力资源服务研究说明
 - 1.3.1 本报告权威数据来源
 - 1.3.2 本报告研究统计方法

——现状篇——

第2章：全球人力资源服务行业发展概况及经验借鉴

- 2.1 全球人力资源服务发展历程阶段
- 2.2 全球人力资源服务市场规模体量★
- 2.3 全球人力资源服务机构数量变化
- 2.4 全球人力资源服务机构从业人员
- 2.5 全球人力资源服务业务类型分布
 - 2.5.1 全球人力资源服务业务类型分布
 - 2.5.2 全球人力资源服务业务——代理业务AW/灵活用工
 - 2.5.3 全球人力资源服务业务——弹性用工MSP
 - 2.5.4 全球人力资源服务业务——猎头招聘DR
 - 2.5.5 全球人力资源服务业务——招聘流程外包RPO
- 2.6 全球人力资源服务市场竞争态势
 - 2.6.1 全球人力资源机构市值排名
 - 2.6.2 全球人力资源机构营收排名
- 2.7 全球人力资源服务区域发展格局
 - 2.7.1 区域人力资源市场规模占比情况
 - 2.7.2 区域人力资源服务机构分布情况
- 2.8 国外人力资源服务发展经验借鉴

第3章：中国人力资源服务行业发展现状及面临挑战

- 3.1 中国人力资源服务发展历程/阶段
- 3.2 中国人力资源服务市场规模/体量★
- 3.3 中国人力资源服务机构类型/数量
 - 3.3.1 中国人力资源服务市场准入门槛
 - 3.3.2 中国人力资源服务机构性质分类
 - 3.3.3 中国人力资源服务机构数量变化
 - 3.3.4 中国人力资源服务机构数量——分性质
- 3.4 中国人力资源服务机构业务/人员
 - 3.4.1 中国人力资源服务机构业务布局
 - 3.4.2 中国人力资源服务从业人员数量
- 3.5 中国人力资源服务商业/运营模式
 - 3.5.1 中国人力资源服务盈利模式/收费标准
 - 3.5.2 中国人力资源服务运营模式/整合式集成解决方案
 - 1、我国人力资源服务典型模式
 - 2、我国人力资源服务整合式集成解决方案
- 3.6 中国人力资源服务提供现状分析

- 3.6.1 人力资源服务机构服务用人单位数量
- 3.6.2 人力资源服务机构服务人次
- 3.6.3 人力资源服务提供途径数量
- 3.6.4 人力资源服务途径——网络招聘和求职情况
- 3.6.5 人力资源服务途径——线下招聘会举办情况

3.7 中国人力资源服务市场需求分析

- 3.7.2 人力资源服务市场需求现状
 - 1、大学毕业生数量
 - 2、分产业就业人口结构
 - 3、分城乡就业人口结构
 - 4、城镇登记失业人数
 - 5、城镇失业人员再就业和就业困难人员就业情况
 - 6、国内就业人员薪酬水平分析
- 3.7.3 人力资源服务市场需求缺口

3.8 中国人力资源服务竞争梯队分布★

3.9 中国人力资源服务市场竞争格局★

- 3.9.1 【份额】中国人力资源服务企业竞争格局★
- 3.9.2 【排名】中国人力资源服务企业排名榜单★

3.10 中国人力资源服务投融资动态

- 3.10.1 中国人力资源服务行业融资动态
 - 1、融资事件汇总
 - 2、融资整体情况
 - 3、融资轮次分布
 - 4、热门融资地区
- 3.10.2 中国人力资源服务机构兼并重组

3.11 中国人力资源服务发展痛点及面临挑战

第4章：中国人力资源服务数字化转型及新技术应用

4.1 人力资源服务核心竞争力及进入壁垒

- 4.1.1 人力资源服务核心竞争力/护城河——数字技术+专业服务+资源整合+响应速度
- 4.1.2 人力资源服务技术壁垒/进入壁垒

4.2 人力资源服务机构运营成本结构分析

4.3 人力资源服务核心竞争力——数字化转型

- 4.3.1 人力资源数字化概述
- 4.3.2 中国人力资源数字化市场规模
- 4.3.3 中国人力资源数字化发展趋势
- 4.3.4 中国人力资源数字化核心产品——HR SaaS
 - 1、HR SaaS概述
 - 2、HR SaaS商业模式
 - (1) 一体化模块
 - (2) 单模块
 - (3) 合作建设系统
 - 3、HR SaaS市场规模
 - 4、HR SaaS竞争格局
 - 5、HR SaaS发展趋势
- 4.3.5 中国人力资源数字化核心产品——RPA机器人（人力资源自动化 - 机器人流程

自动化)

- 1、RPA机器人概述
- 2、RPA机器人应用优势
- 3、RPA机器人主要类型
- 4、RPA机器人发展趋势
- 4.3.6 中国人力资源数字化核心产品——人力资源管理系统（HRMS）
- 4.4 人力资源服务核心竞争力——数字技术/人力资源科技（HR Tech）
 - 4.4.1 人力资源科技（HR Tech）发展现状
 - 4.4.2 人力资源服务数字技术应用效果
 - 4.4.3 人力资源服务数字技术应用——大数据技术
 - 1、大数据技术发展现状
 - 2、大数据技术在人力资源服务的应用现状
 - 3、大数据技术在人力资源服务的应用前景
 - 4.4.4 人力资源服务数字技术应用——云计算技术

- 1、云计算技术发展现状
- 2、云计算技术在人力资源服务的应用现状
- 3、云计算技术在人力资源服务的应用前景
- 4.4.5 人力资源服务数字技术应用——人工智能技术
 - 1、人工智能技术发展现状
 - 2、人工智能技术在人力资源服务的应用现状
 - 3、人工智能技术在人力资源服务的应用前景

第5章：中国人力资源服务业细分业务市场发展分析

5.1 人力资源服务细分业务特点对比

5.2 人力资源服务细分市场发展现状★

5.3 人力资源服务细分市场结构分析★

5.4 人力资源服务细分市场：在线招聘

5.4.1 在线招聘概述

- 1、在线招聘VS线下招聘
- 2、在线招聘盈利模式
- 3、在线招聘盈利水平

5.4.2 在线招聘网站/平台数量

5.4.3 在线招聘网站/平台布局

5.4.4 在线招聘市场规模/体量

5.4.5 在线招聘市场竞争分析

5.4.6 在线招聘市场前景预测

5.5 人力资源服务细分市场：猎头服务

5.5.1 猎头服务概述

- 1、人才寻猎概述
- 2、人才寻猎盈利模式
- 3、人才寻猎盈利水平

5.5.2 猎头服务企业业务布局

5.5.3 猎头服务市场发展现状

5.5.4 猎头服务市场竞争分析

5.5.5 猎头服务市场前景预测

5.6 人力资源服务细分市场：人力资源外包（HRO）

5.6.1 人力资源外包（HRO）概述

- 1、人力资源外包进入壁垒
- 2、人力资源外包盈利模式

5.6.2 人力资源外包（HRO）企业业务布局

5.6.3 人力资源外包（HRO）市场发展现状

5.6.4 人力资源外包（HRO）市场前景预测

5.6.5 人力资源外包（HRO）——福利外包

- 1、福利外包行业盈利模式
- 2、福利外包行业竞争格局

5.6.6 人力资源外包（HRO）——薪酬外包

5.6.7 人力资源外包（HRO）——招聘流程外包

5.6.8 人力资源外包（HRO）——人才派遣

- 1、人才派遣业务范围
- 2、人才派遣行业规模分析
- 3、人才派遣行业竞争格局
- 4、人才派遣行业发展前景

5.6.9 人力资源外包（HRO）——软件式平台业务流程外包

5.7 人力资源服务细分市场：灵活用工

5.7.1 灵活用工概述

5.7.2 灵活用工企业业务布局

5.7.3 灵活用工市场发展现状

5.7.4 灵活用工市场竞争分析

5.7.5 灵活用工市场前景预测

5.7.6 灵活用工市场发展趋势

5.8 人力资源服务细分市场：其他

5.8.1 人才调研

- 1、人才调研业务范围分析
- 2、人才调研行业发展现状

- 3、人才调研行业发展前景
 - 5.8.2 人才测评
 - 1、人才测评业务范围分析
 - 2、人才测评行业竞争格局
 - 3、人才测评行业发展前景
 - 5.8.3 人才管理培训
 - 1、人才管理培训业务范围分析
 - 2、人才管理培训行业规模分析
 - 3、人才管理培训行业竞争格局
 - 4、人才管理培训行业发展前景
 - 5.8.4 人才评鉴
 - 1、人才评鉴业务范围分析
 - 2、人才评鉴行业竞争格局
 - 3、人才评鉴行业发展前景
 - 5.8.5 人力资源咨询
 - 1、人力资源咨询业务范围分析
 - 2、人力资源咨询业务流程分析
 - 3、人力资源咨询行业规模分析
 - 4、人力资源咨询行业竞争格局
 - 5、人力资源咨询行业发展前景
 - 5.8.6 薪酬数据调研
 - 1、薪酬数据调研业务范围分析
 - 2、薪酬数据调研行业发展现状
 - 3、薪酬数据调研行业发展前景
 - 5.9 人力资源服务细分市场战略地位分析
- 第6章：中国人力资源服务细分服务领域解决方案**
- 6.1 人力资源服务分行业领域解决方案★
 - 6.2 人力资源服务细分大客户需求特征
 - 6.2.1 中国三大产业的就业人数占比变化
 - 6.2.2 中国人力资源服务下游大客户类型
 - 6.2.3 中国人力资源服务大客户需求特征
 - 6.3 人力资源服务解决方案：金融业
 - 6.3.1 金融机构数量及人力资源状况
 - 1、金融机构数量及从业人员规模
 - (1) 银行机构营业网点及从业人员规模
 - (2) 保险法人机构数量及从业人员数量
 - (3) 证券公司数量及证券从业人员数量
 - 2、金融业人员流动率
 - (1) 银行业人员流动率
 - (2) 非银行金融机构人员流动性
 - 3、金融业薪资水平分析
 - 6.3.2 金融业人力资源服务需求特征
 - 1、金融机构主要岗位
 - 2、各类机构核心人才诉求
 - 6.3.3 金融业人力资源服务解决方案
 - 1、金融业灵活用工
 - 2、金融业人才猎聘
 - 3、金融业人力资源外包
 - 6.4 人力资源服务解决方案：IT软件业
 - 6.4.1 IT软件业人力资源状况
 - 1、IT软件业就业人员规模
 - 2、IT软件业薪资水平分析
 - 6.4.2 IT软件业人力资源服务需求概述
 - 6.4.3 IT软件业人力资源服务解决方案
 - 1、IT软件业人力资源外包
 - 2、IT软件业灵活用工
 - 6.5 人力资源服务解决方案：交通运输业
 - 6.5.1 交通运输业人力资源状况
 - 6.5.2 交通运输业人力资源服务需求特征

- 6.5.3 交通运输业人力资源服务解决方案
 - 1、交通运输业灵活用工
 - 2、交通运输业人才派遣
 - 6.6 人力资源服务解决方案：住宿和餐饮业
 - 6.6.1 住宿和餐饮业人力资源状况
 - 1、住宿和餐饮业从业人员规模
 - 2、住宿和餐饮业薪资及福利分析
 - 3、住宿和餐饮业人员流动率分析
 - 6.6.2 住宿和餐饮业人力资源服务需求特征
 - 6.6.3 住宿和餐饮业人力资源服务解决方案
 - 1、住宿和餐饮业灵活用工
 - 2、住宿和餐饮业人力资源外包
 - 6.7 人力资源服务解决方案：批发和零售业
 - 6.7.1 批发和零售业发展概况
 - 6.7.2 批发和零售业人力资源状况
 - 1、批发和零售业人员流动率分析
 - 2、批发和零售业薪资及福利分析
 - 3、批发和零售业从业人员规模分析
 - 6.7.3 批发和零售业人力资源服务需求特征与解决方案
 - 6.8 人力资源服务解决方案：房地产业
 - 6.8.1 房地产业发展概况
 - 6.8.2 房地产业人力资源状况
 - 1、房地产业就业人员规模分析
 - 2、房地产业薪资及福利分析
 - 6.8.3 房地产业人力资源服务需求特征
 - 1、房地产业岗位结构分析
 - 2、房地产业岗位分析
 - 6.8.4 房地产业人力资源服务解决方案
 - 6.9 人力资源服务解决方案：建筑业
 - 6.9.1 建筑行业发展概况
 - 6.9.2 建筑业人力资源状况
 - 1、建筑行业从业人员规模分析
 - 2、建筑行业薪资及福利分析
 - 3、建筑行业人员流动率分析
 - 6.9.3 建筑业人力资源服务需求特征
 - 6.9.4 建筑业人力资源服务解决方案
 - 6.10 人力资源服务解决方案：教育业
 - 6.10.1 教育业发展概况
 - 6.10.2 教育业人力资源状况
 - 1、我国专任教师数量
 - 2、教育业薪资及福利分析
 - 3、教育业人员流动率分析
 - 6.10.3 教育业人力资源服务需求特征
 - 1、教育业岗位结构分析
 - 2、教育业人力资源供需分析
 - 6.10.4 教育业人力资源服务解决方案
- 第7章：中国人力资源服务细分区域市场发展分析**
- 7.1 人力资源服务机构数量区域分布
 - 7.2 人力资源服务业区域发展格局
 - 7.3 国家级人力资源服务产业园建设现状
 - 7.3.1 人力资源服务产业园概述
 - 1、政府补贴
 - 2、园区办公区房屋出租及配套服务收入
 - 3、经营性业务收入
 - 7.3.2 国家级人力资源服务产业园发展情况
 - 7.4 各省市人力资源服务政策/规划汇总
 - 7.4.1 各省市人力资源服务政策规划汇总
 - 7.4.2 各省市人力资源服务发展目标解读
 - 7.5 重点区域发展：上海市

- 7.5.1 上海市人力资源服务发展环境
 - 1、上海市经济发展情况
 - 2、上海市就业市场情况
- 7.5.2 上海市人力资源服务发展现状
- 7.5.3 上海市人力资源服务竞争格局
- 7.5.4 上海市人力资源服务发展趋势

7.6 重点区域发展：北京市

- 7.6.1 北京市人力资源服务发展环境
 - 1、北京市经济发展情况
 - 2、北京市就业市场情况
- 7.6.2 北京市人力资源服务发展现状
- 7.6.3 北京市人力资源服务竞争格局
- 7.6.4 北京市人力资源服务发展趋势

7.7 重点区域发展：深圳市

- 7.7.1 深圳市人力资源服务发展环境
 - 1、深圳市经济发展情况
 - 2、深圳市就业市场情况
- 7.7.2 深圳市人力资源服务发展现状
- 7.7.3 深圳市人力资源服务竞争格局
- 7.7.4 深圳市人力资源服务发展趋势

7.8 重点区域发展：广州市

- 7.8.1 广州市人力资源服务发展环境
 - 1、广州市经济发展情况
 - 2、广州市人力资源供需情况
- 7.8.2 广州市人力资源服务发展现状
- 7.8.3 广州市人力资源服务竞争格局
- 7.8.4 广州市人力资源服务发展趋势

第8章：全球及中国人力资源服务典型企业案例分析

8.1 全球及中国人力资源服务企业梳理对比

8.2 全球人力资源服务企业案例分析（不分先后，可指定）

- 8.2.1 ADP
 - 1、企业发展概况
 - 2、企业经营业绩情况
 - 3、企业人力资源服务业务概况
 - 4、企业在华发展布局
- 8.2.2 任仕达
 - 1、企业发展概况
 - 2、企业经营业绩情况
 - 3、企业人力资源服务业务概况
 - 4、企业在华发展布局
 - 5、企业在华市场拓展方向
- 8.2.3 万宝盛华
 - 1、企业发展概况
 - 2、企业经营业绩情况
 - 3、企业人力资源服务业务概况
 - 4、企业在华投资布局
- 8.2.4 德科集团
 - 1、企业发展概况
 - 2、企业经营业绩情况
 - 3、企业人力资源服务业务概况
 - 4、企业在华业务布局

8.3 中国人力资源服务企业案例分析

- 8.3.1 上海外服控股集团股份有限公司
 - 1、企业基本信息
 - (1) 发展历程
 - (2) 基本信息
 - (3) 股权结构
 - 2、企业整体经营情况
 - 3、企业人力资源服务业务发展状况

- 4、人力资源服务区域布局情况
- 5、企业业务布局战略&优劣势
- 8.3.2 北京科锐国际人力资源股份有限公司
 - 1、企业基本信息
 - (1) 发展历程
 - (2) 基本信息
 - (3) 股权结构
 - 2、企业整体经营情况
 - 3、企业人力资源服务业务发展状况
 - 4、人力资源服务区域布局情况
 - 5、企业业务布局战略&优劣势
- 8.3.3 快乐沃克人力资源股份有限公司
 - 1、企业基本信息
 - (1) 发展历程
 - (2) 基本信息
 - (3) 股权结构
 - 2、企业整体经营情况
 - 3、企业人力资源服务业务发展状况
 - 4、人力资源服务区域布局情况
 - 5、企业业务布局优劣势
- 8.3.4 广西锦绣前程人力资源股份有限公司
 - 1、企业基本信息
 - (1) 发展历程
 - (2) 基本信息
 - (3) 股权结构
 - 2、企业整体经营情况
 - 3、企业人力资源服务业务发展状况
 - 4、人力资源服务区域布局情况
 - 5、企业业务布局优劣势
- 8.3.5 天津天保人力资源股份有限公司
 - 1、企业基本信息
 - (1) 发展历程
 - (2) 基本信息
 - (3) 股权结构
 - 2、企业整体经营情况
 - 3、企业人力资源服务业务发展状况
 - 4、人力资源服务区域布局情况
 - 5、企业业务布局优劣势
- 8.3.6 上海晨达人力资源股份有限公司
 - 1、企业基本信息
 - (1) 发展历程
 - (2) 基本信息
 - (3) 股权结构
 - 2、企业整体经营情况
 - 3、企业人力资源服务业务发展状况
 - 4、人力资源服务区域布局情况
 - 5、企业业务布局优劣势
- 8.3.7 中智经济技术合作股份有限公司
 - 1、企业基本信息
 - (1) 发展历程
 - (2) 基本信息
 - (3) 股权结构
 - 2、企业整体经营情况
 - 3、企业人力资源服务业务发展状况
 - 4、人力资源服务区域布局情况
 - 5、企业业务布局优劣势
- 8.3.8 北京外企人力资源服务有限公司
 - 1、企业基本信息
 - (1) 发展历程

- (2) 基本信息
- (3) 股权结构
- 2、企业整体经营情况
- 3、企业人力资源服务业务发展状况
- 4、人力资源服务区域布局情况
- 5、企业业务布局优劣势
- 8.3.9 北京北森云计算股份有限公司
 - 1、企业基本信息
 - (1) 发展历程
 - (2) 基本信息
 - (3) 股权结构
 - 2、企业整体经营情况
 - 3、企业人力资源服务业务发展状况
 - 4、公司业务区域布局情况
 - 5、企业业务布局优劣势
- 8.3.10 北京华品博睿网络技术有限公司（Boss直聘）
 - 1、企业基本信息
 - (1) 发展历程
 - (2) 基本信息
 - (3) 股权结构
 - 2、企业整体经营情况
 - 3、企业人力资源服务业务发展状况
 - 4、人力资源服务区域布局情况
 - 5、企业业务布局优劣势

——展望篇——

第9章：中国人力资源服务行业政策环境/PEST/SWOT

9.1 中国人力资源服务行业政策汇总解读（P）

9.1.1 国家层面人力资源服务行业政策规划

- 1、中国人力资源服务行业政策汇总
- 2、中国人力资源服务行业发展规划
- 3、《关于推进新时代人力资源服务业高质量发展的意见》
- 2、《关于实施人力资源服务业创新发展行动计划（2023-2025年）》

9.1.2 地方层面人力资源服务行业政策规划

- 1、各省市人力资源服务政策规划汇总
- 2、各省市人力资源服务的政策热力图
- 3、各省市人力资源服务发展目标解读

9.2 中国人力资源服务行业经济环境分析（E）

9.3 中国人力资源服务行业社会环境分析（S）

9.4 中国人力资源服务行业PEST环境总结

9.5 中国人力资源服务行业SWOT分析图

第10章：中国人力资源服务行业发展潜力及前景展望

10.1 中国人力资源服务行业发展潜力评估

10.2 中国人力资源服务行业未来关键增长点

10.3 中国人力资源服务行业发展前景预测

10.4 中国人力资源服务行业发展趋势洞悉

10.4.1 规模化

10.4.2 专业化

10.4.3 品牌化

10.4.4 数字化

10.4.5 标准化

10.4.6 市场细分化

10.4.7 国际化

10.4.8 平台化

第11章：中国人力资源服务行业发展机遇及策略建议

11.1 中国人力资源服务行业投资风险预警

11.1.1 中国人力资源服务行业投资风险预警

- 1、技术风险
- 2、市场风险
- 3、人才缺乏风险

- 4、其他风险
 - 11.1.2 中国人力资源服务行业投资风险应对
- 11.2 中国人力资源服务行业投资机遇分析——全产业链配套
 - 11.2.1 不足：人力资源服务产业链薄弱点投资机会
 - 11.2.2 欠缺：人力资源服务产业链空白点投资机会
- 11.3 中国人力资源服务行业投资机遇分析——细分领域布局
 - 11.3.1 中游：人力资源服务细分产品/服务布局机会
 - 11.3.2 下游：人力资源服务细分应用/场景布局机会
- 11.4 中国人力资源服务行业投资机遇分析——优势区域布局
 - 11.4.1 国内：人力资源服务省市/区域投资布局机会
 - 11.4.2 海外：人力资源服务海外/出海投资布局机会
- 11.5 中国人力资源服务行业投资价值评估
- 11.6 中国人力资源服务行业投资策略建议
 - 11.6.1 人力资源服务业发展建议
 - 11.6.2 人力资源服务业投资建议
- 11.7 中国人力资源服务行业可持续发展建议

图表目录

- 图表1：人力资源服务定义
- 图表2：本报告研究范围界定
- 图表3：人力资源服务类型
- 图表4：人力资源服务内容
- 图表5：人力资源服务所处行业
- 图表6：人力资源服务监管体系
- 图表7：人力资源服务监管机构
- 图表8：中国人力资源服务标准化建设进程（单位：项）
- 图表9：中国人力资源服务现行标准汇总
- 图表10：人力资源服务产业链结构示意图
- 图表11：人力资源服务供应商提供服务形成的产业链的具体途径分析
- 图表12：人力资源服务产业链生态全景图
- 图表13：人力资源服务产业链区域热力图
- 图表14：本报告权威数据来源
- 图表15：本报告研究方法及统计标准
- 图表16：全球人力资源服务发展历程/阶段
- 图表17：2016-2024年全球人力资源服务市场规模/体量★（单位：亿欧元）
- 图表18：2016-2024年全球人力资源服务机构数量★（单位：万家）
- 图表19：2016-2024年全球人力资源服务业从业人员数量（单位：万人）
- 图表20：全球人力资源服务业务类型分布（单位：亿欧元，%）
- 图表21：2025全球上市人力资源机构100强榜单TOP10（单位：亿元）
- 图表22：2024全球领先的人力资源服务公司营收规模排名（单位：亿元）
- 图表23：全球区域人力资源市场规模占比情况（单位：亿欧元，%）
- 图表24：全球人力资源服务机构50强区域分布情况（单位：家，%）
- 图表25：国外人力资源服务发展经验借鉴
- 图表26：中国人力资源服务发展历程/阶段
- 图表27：中国人力资源服务市场规模/体量★（单位：万亿元，%）
- 图表28：人力资源服务（人才中介）机构设立申请须具备的条件
- 图表29：中国人力资源服务机构性质分类
- 图表30：2016-2024年中国人力资源服务机构数量及其同比（单位：万家，%）
- 图表31：中国不同性质人力资源服务机构数量（单位：家）
- 图表32：中国不同性质人力资源服务机构占比（单位：%）
- 图表33：2016-2024年人力资源服务机构从业人员数量（单位：万人）
- 图表34：服务模式的需求驱动分析
- 图表35：2012-2024年人力资源服务机构服务用人单位数量（单位：万家次，%）
- 图表36：2017-2024年中国人力资源服务机构服务人次（单位：亿人次，%）
- 图表37：2017-2024年中国主要人力资源服务途径发展情况（单位：万个）

- 图表38: 2022-2024年中国企业招聘人员渠道分布 (单位: %)
- 图表39: 2018-2024年中国现场招聘会举办数量 (单位: 万场)
- 图表40: 2014-2024年中国大学毕业生数量 (单位: 万人)
- 图表41: 2012-2024年中国三大产业就业人口数量变化趋势 (单位: 万人)
- 图表42: 中国三大产业就业人口比重构成情况 (单位: %)
- 图表43: 2015-2024年中国城镇就业人员情况 (单位: 万人, %)
- 图表44: 2015-2024年中国乡村就业人员情况 (单位: 万人, %)
- 图表45: 2015-2024年中国城镇登记失业人数统计 (单位: 万人)
- 图表46: 2017-2024年中国城镇失业人员和就业困难人员就业数量 (单位: 万人)
- 图表47: 2015-2024年城镇非私营单位就业人员平均工资变化趋势 (单位: 元, %)
- 图表48: 中国人力资源服务竞争梯队分布★
- 图表49: 中国人力资源服务市场竞争格局★
- 图表50: 2024年中国主要上市公司营业收入及市场份额占比情况 (单位: %)
- 图表51: 中国人力资源服务企业排名榜单★
- 图表52: 2025年中国最具影响力人力资源服务品牌50强TOP20
- 图表53: 2024-2025年中国人力资源服务行业投融资事件汇总
- 图表54: 2016-2025年中国人力资源服务行业融资整体情况 (单位: 亿元, 起)
- 图表55: 2018-2025年中国人力资源服务行业投融资轮次情况 (单位: 起, %)
- 图表56: 2018-2025年中国人力资源服务行业投融资区域分布 (单位: 起, %)
- 图表57: 2020-2024年中国人力资源服务行业兼并重组动态
- 图表58: 中国人力资源服务发展痛点及面临挑战
- 图表59: 人力资源服务核心竞争力/护城河
- 图表60: 人力资源服务技术壁垒/进入壁垒
- 图表61: 人力资源服务机构运营成本结构分析
- 图表62: 人力资源数字化发展三条主线
- 图表63: 2018-2024年中国人力资源数字化市场规模 (亿元)
- 图表64: 人力资源数字化发展趋势
- 图表65: SaaS与传统的C/S、B/S架构的区别与优势
- 图表66: 2021-2024年中国HCM SaaS市场规模 (亿美元)
- 图表67: 2020-2024年北森HCM SaaS在中国市场的排名和市场份额 (单位: %)
- 图表68: 人才管理软件行业发展趋势
- 图表69: RPA机器人工作原理
- 图表70: RPA机器人应用优势分析
- 图表71: RPA机器人主要类型
- 图表72: 人力资源服务业新技术应用概况
- 图表73: 不同机构对大数据的定义
- 图表74: 2018-2024年中国大数据产业市场规模情况 (单位: 万亿元, %)
- 图表75: 大数据技术在人力资源服务的应用
- 图表76: 云计算技术在人力资源服务的应用
- 图表77: 2016-2024年中国云计算市场规模情况 (单位: 亿元, %)
- 图表78: 云计算技术在人力资源服务的应用
- 图表79: 人工智能的特征
- 图表80: 2018-2024年中国人工智能核心产业规模情况 (单位: 亿元)
- 图表81: 人工智能技术在人力资源服务的应用
- 图表82: 人力资源服务细分业务特点对比
- 图表83: 中国人力资源服务细分市场现状-1
- 图表84: 中国人力资源服务细分市场现状-2
- 图表85: 人力资源服务细分市场结构分析-根据机构数量占比 (单位: %)
- 图表86: 在线招聘与线下招聘对比
- 图表87: 大部分招聘网站的盈利方式
- 图表88: 2019-2024年中国在线招聘行业代表性上市公司毛利率情况 (单位: %)
- 图表89: 在线招聘网站/平台数量
- 图表90: 在线招聘网站/平台布局
- 图表91: 在线招聘市场规模/体量
- 图表92: 2015-2024年中国在线招聘市场规模 (单位: 亿元)
- 图表93: 在线招聘市场竞争分析
- 图表94: 在线招聘市场前景预测
- 图表95: 2025-2030年中国在线招聘行业市场规模预测 (单位: 亿元)
- 图表96: 人才寻猎盈利模式

图表97: 人才寻猎盈利水平
图表98: 猎头服务企业业务布局
图表99: 猎头服务市场发展现状
图表100: 2022-2024年中国猎头行业市场规模变化趋势 (单位: 亿元)
图表101: 猎头服务市场竞争分析
图表102: 人才寻猎行业竞争格局特点分析
图表103: 人才寻猎行业竞争格局分析
图表104: 中国猎头企业区域分布情况
图表105: 猎头服务市场前景预测
图表106: 人力资源外包进入壁垒分析
图表107: 人力资源外包盈利模式分析
图表108: 人力资源外包 (HRO) 企业业务布局
图表109: 人力资源外包 (HRO) 市场发展现状
图表110: 2015-2024年中国人力资源外包市场规模 (单位: 亿元)
图表111: 2025-2030年中国人力资源外包市场规模预测 (单位: 亿元)
图表112: 福利外包行业盈利模式分析
图表113: 福利外包十大品牌
图表114: 薪酬外包行业盈利模式分析
图表115: 招聘流程外包细分行业盈利模式分析
图表116: 主要竞争主体招聘流程外包业务对比
图表117: 传统人才派遣与灵活用工的区别
图表118: 2020-2024年我国劳务派遣工数量测算 (单位: 万人)
图表119: 人才派遣行业竞争格局分析
图表120: 软件式平台业务流程外包投资机会分析
略 完整目录请咨询客服

如需了解报告详细内容, 请直接致电前瞻客服中心。

全国免费服务热线: 400-068-7188 0755-82925195 82925295 83586158

或发电子邮件: service@qianzhan.com

或登录网站: <https://bg.qianzhan.com/>

我们会竭诚为您服务!