

2024-2029年中国人力资源服务行业市场前景与投资战略规划分析报告

目 录

CONTENTS

——综述篇——

第1章：人力资源服务业综述及数据来源说明

1.1 人力资源服务业界定

1.1.1 人力资源服务的界定

1、定义

2、特征

3、术语

1.1.2 人力资源服务的分类

1.1.3 人力资源服务所处行业

1.1.4 人力资源服务业监管体系

1.1.5 人力资源服务标准化现状

1.2 人力资源服务产业画像

1.2.1 人力资源服务产业链结构梳理

1.2.2 人力资源服务产业链生态全景图谱

1.2.3 人力资源服务产业链区域热力图

1.3 本报告数据来源及统计标准说明

1.3.1 本报告研究范围界定

1.3.2 本报告权威数据来源

1.3.3 研究方法及统计标准

——现状篇——

第2章：全球及中国人力资源服务业发展现状

2.1 全球及中国人力资源服务发展历程

2.2 全球人力资源服务发展现状

2.2.1 全球人力资源服务总体规模

2.2.2 全球人力资源服务机构数量

2.2.3 全球人力资源服务机构从业人员

2.2.4 全球人力资源服务业务类型

2.2.5 全球人力资源区域发展格局

2.2.6 全球人力资源市场竞争格局

2.3 中国人力资源服务商业模式

2.3.1 人力资源服务的关键业务分析

2.3.2 人力资源服务的成本结构分析

2.3.3 人力资源服务的盈利模式分析

2.3.4 人力资源服务的商业模式转型

2.4 中国人力资源服务能力建设

2.4.1 人力资源服务供应商类型

2.4.2 人力资源服务机构申请条件

2.4.3 人力资源服务机构数量变化

2.4.4 不同性质人力资源服务机构数量

2.4.5 人力资源服务从业人员变化

2.5 中国人力资源服务提供情况

2.5.1 人力资源服务机构服务用人单位数量

2.5.2 人力资源服务机构服务人次

2.5.3 人力资源服务主要途径

2.5.4 网络招聘和求职信息发布数量

2.5.5 招聘会类型及举办数量

2.6 中国人力资源服务市场规模

2.7 中国人力资源服务市场需求

2.7.1 人力资源服务客户细分群体

2.7.2 人力资源服务市场需求特征

2.7.3 人力资源服务市场需求现状

- 1、大学毕业生数量
 - 2、分产业就业人口结构
 - 3、分城乡就业人口结构
 - 4、城镇登记失业人数
 - 5、城镇失业人员再就业和就业困难人员就业情况
 - 6、部分城市公共就业机构求职人数
 - 7、部分城市公共就业服务机构市场岗位需求人数
 - 8、上市公司招聘情况
 - 9、国内就业人员薪酬水平分析
 - 2.7.4 人力资源服务市场需求缺口
 - 2.7.5 人力资源服务市场收费标准
 - 2.8 中国人力资源服务招标采购**
 - 2.8.1 人力资源服务招标采购模式
 - 2.8.2 人力资源服务招标采购项目数量
 - 2.8.3 人力资源服务招标采购金额规模
 - 2.8.4 人力资源服务招标采购区域分布
 - 2.8.5 人力资源服务招标采购细分类型
 - 2.8.6 人力资源服务招标采购单位
 - 2.8.6 人力资源服务中标单位
 - 2.9 中国人力资源服务市场竞争态势**
 - 2.9.1 人力资源服务市场核心竞争力分析
 - 2.9.2 人力资源服务业潜在进入者威胁分析
 - 2.9.3 人力资源服务业进入与退出壁垒（竞争壁垒）
 - 2.9.4 人力资源服务市场竞争格局
 - 2.9.5 不同性质人力资源服务机构市场份额
 - 2.9.6 人力资源服务市场集中度
 - 2.9.7 人力资源服务跨国企业在华布局
 - 2.10 人力资源服务投融资动态及热门赛道**
 - 2.10.1 人力资源服务企业融资动态
 - 1、融资事件统计
 - 2、融资数量金额
 - 3、融资轮次分布
 - 4、热门融资赛道
 - 2.10.2 人力资源服务企业IPO动态
 - 2.10.3 人力资源服务企业投资动态
 - 2.10.4 人力资源服务企业兼并重组
 - 2.11 中国人力资源服务发展痛点分析**
- 第3章：人力资源服务软件产品及新技术应用**
- 3.1 中国人力资源数字化**
 - 3.1.1 人力资源数字化概述
 - 3.1.2 人力资源数字化发展现状
 - 3.1.3 人力资源数字化发展趋势
 - 3.2 人力资源服务软件产品**
 - 3.2.1 人力资源服务软件类型
 - 1、招聘平台
 - 2、招聘工具
 - 3.2.2 人力资源服务软件市场概况
 - 3.2.3 人力资源服务软件竞争格局
 - 3.3 人力资源服务业新技术应概况**
 - 3.4 人工智能技术在人力资源服务的应用**
 - 3.4.1 人工智能技术在人力资源服务的应用概述
 - 3.4.2 人工智能技术在人力资源服务的应用现状
 - 3.4.3 人工智能技术在人力资源服务的应用前景
 - 3.5 HR SaaS**
 - 3.5.1 HR SaaS概述
 - 1、按需服务
 - 2、节省成本
 - 3.5.2 HR SaaS商业模式
 - 1、一体化模块

- 2、单模块
 - 3、合作建设系统
 - 3.5.3 HR SaaS产业链全景
 - 3.5.4 HR SaaS市场规模
 - 3.5.5 HR SaaS竞争格局
 - 3.5.6 HR SaaS发展趋势
 - 3.6 HR机器人/RPA机器人（人力资源自动化 - 机器人流程自动化）**
 - 3.6.1 HR机器人/RPA机器人概述
 - 3.6.2 HR机器人/RPA机器人应用优势
 - 3.6.3 HR机器人/RPA机器人主流产品
 - 3.6.4 HR机器人/RPA机器人发展趋势
- 第4章：中国人力资源服务细分服务业务分析**
- 4.1 人力资源服务业细分市场现状**
 - 4.1.1 人力资源服务细分业务特点对比
 - 4.1.2 人力资源服务细分市场发展概况
 - 4.1.3 人力资源服务细分市场结构分析
 - 4.2 人力资源服务细分市场：在线招聘**
 - 4.2.1 在线招聘概述
 - 1、人才招聘业务范围分析
 - 2、人才招聘盈利模式分析
 - （1）传统招聘模式
 - （2）网络招聘
 - 4.2.2 在线招聘市场概况
 - 1、人才招聘行业规模
 - 2、人才招聘盈利水平
 - 4.2.3 在线招聘企业布局
 - 4.2.4 在线招聘发展趋势
 - 4.3 人力资源服务细分市场：灵活用工**
 - 4.3.1 灵活用工概述
 - 4.3.2 灵活用工市场概况
 - 4.3.3 灵活用工企业布局
 - 4.3.4 灵活用工发展趋势
 - 4.4 人力资源服务细分市场：猎头服务**
 - 4.4.1 猎头服务概述
 - 1、人才寻猎概述
 - 2、人才寻猎行业盈利模式
 - 3、人才寻猎行业盈利水平
 - 4.4.2 猎头服务市场概况
 - 4.4.3 猎头服务企业布局
 - 4.4.4 猎头服务发展趋势
 - 4.5 人力资源服务细分市场：人力资源外包（HRO）**
 - 4.5.1 人力资源外包（HRO）概述
 - 1、人力资源外包行业进入壁垒
 - 2、人力资源外包行业盈利模式
 - 4.5.2 人力资源外包（HRO）市场概况
 - 4.5.3 人力资源外包（HRO）企业布局
 - 4.5.4 人力资源外包（HRO）发展前景
 - 4.5.5 福利外包
 - 1、福利外包行业盈利模式
 - 2、福利外包行业竞争格局
 - 4.5.6 薪酬外包
 - 4.5.7 招聘流程外包
 - 4.5.8 人才派遣
 - 1、人才派遣业务范围
 - 2、人才派遣行业规模分析
 - 3、人才派遣行业竞争格局
 - 4、人才派遣行业发展前景
 - 4.5.9 软件式平台业务流程外包投资机会
 - 4.6 人力资源服务细分市场：其他**

- 4.6.1 人才调研
 - 1、人才调研业务范围分析
 - 2、人才调研行业发展现状
 - 3、人才调研行业发展前景
 - 4.6.2 人才测评
 - 1、人才测评业务范围分析
 - 2、人才测评行业竞争格局
 - 3、人才测评行业发展前景
 - 4.6.3 人才管理培训
 - 1、人才管理培训业务范围分析
 - 2、人才管理培训行业规模分析
 - 3、人才管理培训行业竞争格局
 - 4、人才管理培训行业发展前景
 - 4.6.4 人才评鉴
 - 1、人才评鉴业务范围分析
 - 2、人才评鉴行业竞争格局
 - 3、人才评鉴行业发展前景
 - 4.6.5 人力资源咨询析
 - 1、人力资源咨询业务范围分析
 - 2、人力资源咨询业务流程分析
 - 3、人力资源咨询行业规模分析
 - 4、人力资源咨询行业竞争格局
 - 5、人力资源咨询行业发展前景
 - 4.6.6 薪酬数据调研
 - 1、薪酬数据调研业务范围分析
 - 2、薪酬数据调研行业发展现状及竞争格局
 - 3、薪酬数据调研行业发展前景
 - 4.7 人力资源服务细分市场战略地位分析**
- 第5章：中国人力资源服务细分服务领域分析**
- 5.1 人力资源服务细分服务领域分布**
 - 5.2 人力资源服务领域：金融业**
 - 5.2.1 金融业发展概况
 - 1、银行机构
 - 2、保险公司
 - 3、证券行业
 - 5.2.2 金融业人员流动率分析
 - 1、银行业
 - 2、非银行金融机构
 - 5.2.3 金融业薪资分析
 - 5.2.4 金融业岗位结构分析
 - 5.2.5 金融业人力资源供需结构分析
 - 5.2.6 金融业人力资源服务规划建议
 - 5.3 人力资源服务领域：IT软件业**
 - 5.3.1 IT软件业发展概况
 - 5.3.2 IT软件业就业人员规模分析
 - 5.3.3 IT软件业薪资分析
 - 5.3.4 IT软件业岗位分析
 - 5.3.5 IT软件业人力资源服务规划建议
 - 5.4 人力资源服务领域：交通运输业**
 - 5.4.1 交通运输业发展概况
 - 5.4.2 交通运输业薪资及福利分析
 - 5.4.3 交通运输业岗位分析
 - 5.4.4 交通运输业人力资源总体规划建议
 - 5.5 人力资源服务领域：住宿和餐饮业**
 - 5.5.1 住宿和餐饮业发展概况
 - 5.5.2 住宿和餐饮业人员流动率分析
 - 5.5.3 住宿和餐饮业薪资及福利分析
 - 5.5.4 住宿和餐饮业从业人员规模分析
 - 5.5.5 住宿和餐饮业人力资源供需分析

- 5.5.6 住宿和餐饮业人力资源总体规划建议
 - 5.6 人力资源服务领域：批发和零售业**
 - 5.6.1 批发和零售业发展概况
 - 5.6.2 批发和零售业人员流动率分析
 - 5.6.3 批发和零售业薪资及福利分析
 - 5.6.4 批发和零售业从业人员规模分析
 - 5.6.5 批发和零售业人力资源供需情况分析
 - 5.6.6 批发和零售业人力资源总体规划建议
 - 5.7 人力资源服务领域：房地产业**
 - 5.7.1 房地产业发展概况
 - 5.7.2 房地产业就业人员规模分析
 - 5.7.3 房地产业薪资及福利分析
 - 5.7.4 房地产业岗位结构分析
 - 5.7.5 房地产业岗位分析
 - 5.7.6 房地产业人力资源总体规划建议
 - 1、薪酬差距扩大，值得警惕
 - 2、有效降低人员流动率
 - 5.8 人力资源服务领域：建筑业**
 - 5.8.1 建筑行业发展概况
 - 5.8.2 建筑行业人员流动率分析
 - 5.8.3 建筑行业薪资及福利分析
 - 5.8.4 建筑行业从业人员规模分析
 - 5.8.5 建筑行业人力资源供需结构分析
 - 5.8.6 建筑行业人力资源总体规划建议
 - 5.9 人力资源服务领域：教育业**
 - 5.9.1 教育业发展概况
 - 5.9.2 教育业人员流动率分析
 - 5.9.3 教育业薪资及福利分析
 - 5.9.4 教育业岗位结构分析
 - 5.9.5 教育业人力资源供需分析
 - 5.9.6 教育业人力资源总体规划建议
- 第6章：中国人力资源服务产业区域发展格局**
- 6.1 人力资源服务机构数量区域分布**
 - 6.2 人力资源服务业区域发展格局**
 - 6.3 国家级人力资源服务产业园建设现状**
 - 6.4 各省市人力资源服务政策/规划汇总**
 - 6.4.1 各省市人力资源服务政策热力图
 - 6.4.2 各省市人力资源服务政策规划汇总
 - 6.4.3 各省市人力资源服务发展目标解读
 - 6.5 重点区域发展：上海市**
 - 6.5.1 上海市人力资源服务发展环境
 - 6.5.2 上海市人力资源服务发展现状
 - 6.5.3 上海市人力资源服务竞争格局
 - 6.5.4 上海市人力资源服务发展规划
 - 6.6 重点区域发展：北京市**
 - 6.6.1 北京市人力资源服务发展环境
 - 6.6.2 北京市人力资源服务发展现状
 - 6.6.3 北京市人力资源服务竞争格局
 - 6.6.4 北京市人力资源服务发展规划
 - 6.7 重点区域发展：深圳市**
 - 6.7.1 深圳市人力资源服务发展环境
 - 6.7.2 深圳市人力资源服务发展现状
 - 6.7.3 深圳市人力资源服务竞争格局
 - 6.7.4 深圳市人力资源服务发展规划
 - 6.8 重点区域发展：广州市**
 - 6.8.1 广州市人力资源服务发展环境
 - 6.8.2 广州市人力资源服务发展现状
 - 6.8.3 广州市人力资源服务竞争格局
 - 6.8.4 广州市人力资源服务发展规划

第7章：全球及中国人力资源服务企业案例解析

7.1 全球及中国人力资源服务企业梳理与对比

7.2 全球人力资源服务企业案例分析（不分先后，可指定）

7.2.1 ADP

- 1、企业发展概况
- 2、企业经营业绩情况
- 3、企业人力资源服务业务概况
- 4、企业在华发展布局

7.2.2 任仕达

- 1、企业发展概况
- 2、企业经营业绩情况
- 3、企业人力资源服务业务概况
- 4、企业在华发展布局
- 5、企业在华市场拓展方向

7.2.3 万宝盛华

- 1、企业发展概况
- 2、企业经营业绩情况
- 3、企业人力资源服务业务概况
- 4、企业在华投资布局

7.2.4 德科集团

- 1、企业发展概况
- 2、企业经营业绩情况
- 3、企业人力资源服务业务概况
- 4、企业在华业务布局

7.3 中国人力资源服务企业案例分析（不分先后，可指定）

7.3.1 上海外服控股集团股份有限公司

- 1、企业基本信息
 - (1) 发展历程
 - (2) 基本信息
 - (3) 经营范围及主营业务
- 2、企业经营情况
- 3、企业资质能力
- 4、人力资源服务业务类型
- 5、人力资源服务业务运营
- 6、人力资源服务区域布局
- 7、企业业务布局战略&优劣势

7.3.2 北京科锐国际人力资源股份有限公司

- 1、企业基本信息
 - (1) 发展历程
 - (2) 基本信息
 - (3) 经营范围及主营业务
- 2、企业经营情况
- 3、企业资质能力
- 4、人力资源服务业务类型
- 5、人力资源服务业务运营
- 6、人力资源服务区域布局
- 7、企业业务布局战略&优劣势

7.3.3 快乐沃克人力资源股份有限公司

- 1、企业基本信息
 - (1) 发展历程
 - (2) 基本信息
 - (3) 经营范围及主营业务
- 2、企业经营情况
- 3、企业资质能力
- 4、人力资源服务业务类型
- 5、人力资源服务业务运营
- 6、人力资源服务区域布局
- 7、企业业务布局战略&优劣势

7.3.4 广西锦绣前程人力资源股份有限公司

- 1、企业基本信息
 - (1) 发展历程
 - (2) 基本信息
 - (3) 经营范围及主营业务
 - 2、企业经营情况
 - 3、企业资质能力
 - 4、人力资源服务业务类型
 - 5、人力资源服务业务运营
 - 6、人力资源服务区域布局
 - 7、企业业务布局战略&优劣势
- 7.3.5 天津天保人力资源股份有限公司
- 1、企业基本信息
 - (1) 发展历程
 - (2) 基本信息
 - (3) 经营范围及主营业务
 - 2、企业经营情况
 - 3、企业资质能力
 - 4、人力资源服务业务类型
 - 5、人力资源服务业务运营
 - 6、人力资源服务区域布局
 - 7、企业业务布局战略&优劣势
- 7.3.6 上海晨达人力资源股份有限公司
- 1、企业基本信息
 - (1) 发展历程
 - (2) 基本信息
 - (3) 经营范围及主营业务
 - 2、企业经营情况
 - 3、企业资质能力
 - 4、人力资源服务业务类型
 - 5、人力资源服务业务运营
 - 6、人力资源服务区域布局
 - 7、企业业务布局战略&优劣势
- 7.3.7 北京城乡商业（集团）股份有限公司
- 1、企业基本信息
 - (1) 发展历程
 - (2) 基本信息
 - (3) 经营范围及主营业务
 - 2、企业经营情况
 - 3、企业资质能力
 - 4、人力资源服务业务类型
 - 5、人力资源服务业务运营
 - 6、人力资源服务区域布局
 - 7、企业业务布局战略&优劣势
- 7.3.8 北京外企人力资源服务有限公司
- 1、企业基本信息
 - (1) 发展历程
 - (2) 基本信息
 - (3) 经营范围及主营业务
 - 2、企业经营情况
 - 3、企业资质能力
 - 4、人力资源服务业务类型
 - 5、人力资源服务业务运营
 - 6、人力资源服务区域布局
 - 7、企业业务布局战略&优劣势
- 7.3.9 北京北森云计算股份有限公司
- 1、企业基本信息
 - (1) 发展历程
 - (2) 基本信息
 - (3) 经营范围及主营业务

- 2、企业经营情况
- 3、企业资质能力
- 4、人力资源服务业务类型
- 5、人力资源服务业务运营
- 6、人力资源服务区域布局
- 7、企业业务布局战略&优劣势
- 7.3.10 前锦网络信息技术（上海）有限公司（前程无忧）
 - 1、企业基本信息
 - （1）发展历程
 - （2）基本信息
 - （3）经营范围及主营业务
 - 2、企业经营情况
 - 3、企业资质能力
 - 4、人力资源服务业务类型
 - 5、人力资源服务业务运营
 - 6、人力资源服务区域布局
 - 7、企业业务布局战略&优劣势

——展望篇——

第8章：中国人力资源服务业政策环境洞察&发展潜力

- 8.1 人力资源服务业政策汇总解读
 - 8.1.1 国家层面人力资源服务政策汇总
 - 8.1.2 国家层面人力资源服务发展规划
 - 7.1.3 人力资源服务重点政策影响分析
- 8.2 人力资源服务业PEST分析图
 - 8.2.2 人力资源服务业PEST分析图
- 8.3 人力资源服务业SWOT分析图
- 8.4 人力资源服务业发展潜力评估
- 8.5 人力资源服务业未来关键增长点
- 8.6 人力资源服务业发展前景预测（未来5年预测）
- 8.7 人力资源服务业发展趋势洞悉
 - 8.7.1 整体发展趋势
 - 8.7.2 监管规范趋势
 - 8.7.3 技术创新趋势
 - 8.7.4 细分市场趋势
 - 8.7.5 市场竞争趋势
 - 8.7.6 市场供需趋势

第9章：中国人力资源服务业投资战略规划策略及建议

- 9.1 人力资源服务业投资风险预警
 - 9.1.1 人力资源服务业投资风险预警
 - 1、技术风险
 - 2、市场风险
 - 3、人才缺乏风险
 - 4、其他风险
 - 9.1.2 人力资源服务业投资风险应对
- 9.2 人力资源服务业投资机会分析
 - 9.2.1 人力资源服务产业链薄弱环节投资机会
 - 9.2.2 人力资源服务业细分领域投资机会
 - 9.2.3 人力资源服务业区域市场投资机会
 - 9.2.4 人力资源服务产业空白点投资机会
- 9.3 人力资源服务业投资价值评估
- 9.4 人力资源服务业投资策略建议
 - 7.4.1 人力资源服务业发展建议
 - 7.4.2 人力资源服务业投资建议
- 9.5 人力资源服务业可持续发展建议

图表目录

- 图表1: 人力资源服务的定义/概念内涵
图表2: 人力资源服务定义
图表3: 人力资源服务的特征
图表4: 人力资源服务专业术语
图表5: 人力资源服务近义词辨析
图表6: 人力资源服务的分类
图表7: 人力资源服务细分市场结构分析
图表8: 人力资源服务分类
图表9: 本报告研究领域所处行业（一）
图表10: 本报告研究领域所处行业（二）
图表11: 《国民经济行业分类与代码》中航空航天及设备制造业归属
图表12: 人力资源服务业监管体系
图表13: 人力资源服务标准建设进程
图表14: 人力资源服务国际标准
图表15: 人力资源服务中国标准
图表16: 人力资源服务业发展制度问题分析
图表17: 人力资源服务产业链结构梳理
图表18: 人力资源服务业产业链结构
图表19: 人力资源服务供应商提供服务形成的产业链的具体途径分析
图表20: 人力资源服务产业链生态全景图谱
图表21: 人力资源服务产业链区域热力图
图表22: 本报告研究范围界定
图表23: 本报告权威数据来源
图表24: 本报告研究方法及统计标准
图表25: 全球及中国人力资源服务发展历程
图表26: 人力资源服务业发展历程
图表27: 全球人力资源服务总体规模
图表28: 全球人力资源服务机构数量
图表29: 全球人力资源服务机构从业人员
图表30: 全球人力资源服务业务类型分布
图表31: 全球人力资源区域发展格局
图表32: 全球人力资源市场竞争格局
图表33: HRoot全球人力资源服务机构50强（单位：亿美元）
图表34: 中国人力资源服务盈利模式
图表35: 中国人力资源服务的关键业务分析
图表36: 人力资源服务的成本结构分析
图表37: 中国人力资源服务的盈利模式分析
图表38: 服务模式的需求驱动分析
图表39: 中国人力资源服务能力建设
图表40: 人力资源服务供应商类型
图表41: 人力资源服务（人才中介）机构设立申请须具备的条件
图表42: 2016-2022年人力资源服务机构数量（单位：万家）
图表43: 中国人力资源服务机构数量变化
图表44: 2016-2022年人力资源服务机构从业人员数量（单位：万人）
图表45: 中国人力资源服务机构服务提供情况
图表46: 2012-2022年人力资源服务机构服务用人单位数量（单位：万家次，%）
图表47: 中国人力资源服务机构服务人次（单位：亿人次，%）
图表48: 中国人力资源服务主要途径（单位：%）
图表49: 中国网络招聘和求职信息发布数量（单位：亿条）
图表50: 中国招聘会类型及举办数量（单位：万场）
图表51: 中国人力资源服务市场规模
图表52: 2014-2022年人力资源服务业营业收入（单位：万亿元，%）
图表53: 中国人力资源服务市场需求
图表54: 中国人力资源服务客户细分群体
图表55: 中国人力资源服务市场需求特征分析

- 图表56: 不同主体对人力资源服务的需求特征分析
- 图表57: 2014-2022年中国大学毕业生数量 (单位: 万人)
- 图表58: 2007-2022年中国三大产业就业人口数量变化趋势 (单位: 万人)
- 图表59: 2011-2022年中国三大产业就业人口比重构成情况 (单位: %)
- 图表60: 2011-2022年中国城镇就业人员情况 (单位: 万人, %)
- 图表61: 2011-2022年中国乡村就业人员情况 (单位: 万人, %)
- 图表62: 2016-2022年中国城镇登记失业人数统计 (单位: 万人)
- 图表63: 2017-2022年中国城镇失业人员和就业困难人员就业数量 (单位: 万人)
- 图表64: 2020-2022年部分城市公共就业服务机构求职人数 (单位: 万人)
- 图表65: 2020-2022年部分城市公共就业服务机构市场岗位需求人数 (单位: 万人)
- 图表66: 中国上市公司招聘岗位区域分布 (单位: %)
- 图表67: 2022年中国上市公司招聘岗位行业分布 (单位: %)
- 图表68: 2012-2022年城镇非私营单位就业人员平均工资变化趋势 (单位: 元, %)
- 图表69: 中国人力资源服务市场供需平衡分析
- 图表70: 部分城市公共就业服务机构市场岗位空缺与求职人数比例 (单位: 倍)
- 图表71: 中国人力资源服务市场收费标准
- 图表72: 中国人力资源服务采购模式
- 图表73: 中国人力资源服务招标采购
- 图表74: 人力资源服务市场核心竞争力分析
- 图表75: 人力资源服务业潜在进入者威胁分析
- 图表76: 潜在进入者影响因素分析
- 图表77: 人力资源服务业进入壁垒分析
- 图表78: 人力资源服务业退出壁垒分析
- 图表79: 中国人力资源服务市场竞争格局
- 图表80: 中国最具影响力人力资源服务品牌50强
- 图表81: 不同性质人力资源服务机构竞争分析
- 图表82: 中国人力资源服务市场集中度
- 图表83: 人力资源服务跨国企业在华布局
- 图表84: 人力资源服务跨国企业在华布局策略
- 图表85: 中国人力资源服务投融资动态及热门赛道
- 图表86: 中国人力资源服务业融资事件汇总 (人民币, 美元)
- 图表87: 2014-2022年我国人力资源服务业融资事件数量及金额 (起, 亿元)
- 图表88: 人力资源服务融资事件
- 图表89: 人力资源服务融资规模
- 图表90: 人力资源服务热门融资赛道
- 图表91: 中国人力资源服务企业IPO动态
- 图表92: 中国人力资源服务投资/跨界投资
- 图表93: 中国人力资源服务业兼并重组动态
- 图表94: 中国人力资源服务兼并重组分析
- 图表95: 中国人力资源服务业发展痛点分析
- 图表96: 中国人力资源服务软件产品及新技术应用
- 图表97: 人力资源数字化概述
- 图表98: 人力资源数字化发展现状
- 图表99: 人力资源数字化发展趋势
- 图表100: 人力资源服务软件类型
- 图表101: 人力资源服务软件市场概况
- 图表102: 人力资源服务软件竞争格局
- 图表103: 人力资源服务业新技术应用概况
- 图表104: 人力资源服务业新技术应用分析
- 图表105: 人工智能技术在人力资源服务的应用
- 图表106: 人工智能技术在人力资源服务的应用概述
- 图表107: 人工智能技术在人力资源服务的应用现状
- 图表108: 人工智能技术在人力资源服务的应用前景
- 图表109: HR SaaS概述
- 图表110: SaaS与传统的C/S、B/S架构的区别与优势
- 图表111: HR SaaS商业模式
- 图表112: HR SaaS产业链全景
- 图表113: 2020-2022年北森HCM SaaS在中国市场的排名和市场份额 (单位: %)
- 图表114: 人才管理软件行业发展趋势

图表115: HR机器人/RPA机器人概述
图表116: HR机器人/RPA机器人应用优势
图表117: HR机器人/RPA机器人主流产品
图表118: HR机器人/RPA机器人发展趋势
图表119: 人力资源服务细分业务特点对比
图表120: 人力资源服务细分市场发展概况
略.....完整目录请咨询客服

如需了解报告详细内容, 请直接致电前瞻客服中心。

全国免费服务热线: 400-068-7188 0755-82925195 82925295 83586158

或发电子邮件: service@qianzhan.com

或登录网站: <https://bg.qianzhan.com/>

我们会竭诚为您服务!